



Europa Nieuwsbrief

Ria Oomen-Ruijten



Nr. 84, december 2008, Ria Oomen-Ruijten is lid van het Europees Parlement voor het CDA

Beste mensen

December is de maand van de lijstjes en aangezien concrete resultaten de beste manier zijn om mensen te overtuigen, geef ik graag ook mijn EU-lijstje van het laatste half jaar:

Met stip op één de Euro. Zoals ik al eerder schreef staan door de kredietcrisis de lidstaten nu in de rij om tot de eurozone te mogen toetreden. De euro is het grootste goed dat we hebben. President Sarkozy zei het nog eens: Ierland zou in dezelfde positie zijn als IJsland wanneer het land geen deel was van de monetaire Unie. En ik roep het elke dag, dank aan de EMU, we hebben nu weer spek op onze ribben om de economische crisis te lijf te gaan. Ten tweede het buitenlands beleid. De crisis tussen Rusland en Georgië heeft aangetoond dat de EU effectief kan zijn maar dat er zeker nog meer coördinatie op buitenlandsbeleid nodig is. Dankzij het Frans voorzitterschap speelt Europa in de Kaukasus nu in ieder geval een belangrijke bemiddelende rol. Op drie het dossier grensoverschrijdende gezondheidsdiensten. Dit loopt nog maar zal veel duidelijkheid brengen voor patiënten die over de grens gaan en is dus van grote waarde voor onze provincie. Tot slot de afspraken over het klimaat pakket. Een goed compromis maar wel het meest ambitieuze plan ter wereld waarvoor we deze week specifieke maatregelen hebben vastgesteld. Iedere lidstaat moet op zijn manier bijdragen om de doelstellingen te bereiken. In 2020 willen we dan 20% energiereductie, 20% hernieuwbare energie en 20% minder broeikasemissies. Vier onderwerpen waar Europa van grote toegevoegde waarde is. Zo durf ik 2009 best in te gaan. We komen elkaar voor de Europese Verkiezingen van 4 juni zeker nog tegen!



Een persoonlijke wens met een mooie kaart blijft dit jaar achterwege. Door het zo ziek zijn van mijn echtgenoot Steph zal geloof, hoop, liefde en vertrouwen een heel persoonlijke en ook zo andere emotionele invulling krijgen.

Mag ik u, met allen die U lief zijn, dus langs deze weg van ganser harte een zalig kerstfeest toewensen en vooral ook geluk en voorspoed in een goede gezondheid.

**Hartelijke groet,
Ria Oomen-Ruijten**

ARBEIDSTIJDEN

Afgelopen week is er gestemd over nieuwe arbeidstijdenwetgeving. De eerste lezing is gestemd in 2005 en de Raad is in juni 2008 met het gemeenschappelijk standpunt gekomen. De twee belangrijkste punten van discussie zijn de opt-out en de wachttijd actief en inactief. Ik heb mij zeer actief met dit dossier beziggehouden. De discussie was zeer controversieel ook in de fractie tussen de voorstanders van volkomen vrijheid, de markt het werk laten doen en de wellicht ouderwetse aanhangers zoals ikzelf, van de sociale markteconomie. Het christelijk sociale denken zit tot in mijn tenen. Maar ook het hart van het Europese sociale beleid is veiligheid en gezondheid, dit is in de Europese verdragen ook expliciet vastgesteld. Natuurlijk zie ik dat een arbeidsmarkt flexibel moet zijn. Die flexibiliteit moet dan ook in

de wetgeving worden vastgelegd. Dat is woensdag gebeurd. Waar ik me met een overgrote meerderheid van het EP tegen heb verzet is dat in een wetgeving die flexibel is, meteen opgenomen wordt dat elke lidstaat die deze wet niet past, met deze opt out alle wettelijke afspraken aan zijn laars kan lappen. De opt out is in 1994 voor Groot-Brittannië ingesteld. Na de uitspraak van het Europees Hof van justitie dat ook inactieve rusttijd arbeidstijd is, hebben veel lidstaten waaronder Nederland ook gebruik gemaakt van de opt out. Dat is nu echter niet meer nodig. Het Europees parlement sluit zich aan bij het Hof en bepaalt dat alle rusttijd arbeidstijd is, maar laat het aan de lidstaten en aan CAO partijen over om te bepalen of de en in welke mate inactieve rusttijd wordt meegeteld in de arbeidstijd. De flexibiliteit die nodig is op de arbeidsmarkt is bij het EP voorstel gegarandeerd, beter zelfs dan in het gemeenschappelijk standpunt.

EU-ONDERNEMINGSRADEN

Afgelopen week hebben we nieuwe regels voor Europese ondernemingsraden aangenomen. In een tijd van globalisering, bedrijfsovernames en fusies, informatie en consultatie van werknemers uiterst belangrijk is. Een Europese ondernemingsraad kan ervoor zorgen dat werknemers van nationale vestigingen niet tegen elkaar worden uitgespeeld door een werkgever die wel het Europese overzicht heeft. Op dit moment functioneren 820 Europese ondernemingsraden die 145 miljoen werknemers vertegenwoordigen. Het Parlement heeft al in 2001 uitgesproken dat er wetgeving moet komen die de positie van de Europese ondernemingsraden verbetert. Nadat de Europese Commissie in het voorjaar met een voorstel is gekomen, hebben de sociale partners in september een overeenkomst gesloten.

In de commissie sociale zaken heb ik samen met Jan Cremers (PvdA) en enkel Duitse EVP collega's amendementen ingediend om een meer gebalanceerde tekst te krijgen. Het betreft hierbij verduidelijking over de transnationaliteit, de regeling omtrent sancties en minimumvoorschriften. Met de Raad hebben we een compromis bereikt over de ingediende amendementen. Het is een uiterst goede zaak, zeker in deze tijden van economische problemen, dat de herziening van deze richtlijn aangenomen is en de positie van werknemers binnen een internationaal bedrijf wordt verstevigd. Werknemers dienen ook in multinationale ondernemingen verantwoordelijkheid te krijgen voor het ondernemingsbeleid, een oud christendemocratisch uitgangspunt. Het compromis dat tot stand is gekomen heeft de goedkeuring van de sociale partners.

KLIMAATPAKKET

Afgelopen week hebben we met ruime meerderheid het klimaat- en energiepakket goedgekeurd. Daarmee is het laatste obstakel weggenomen voor een ingrijpend pakket van wetgeving dat ervoor moet zorgen dat de EU tegen 2020 haar klimaatdoelstellingen haalt: 20% minder CO₂-uitstoot, 20% minder energieverbruik en 20% gebruik van hernieuwbare energie. Een van de belangrijkste onderdelen van het pakket is het 'emissiehandelsysteem'. Dit systeem werkt volgens het principe 'de vervuiler betaalt'; bedrijven die CO₂ uitstoten moeten daarvoor betalen door emissierechten aan te schaffen. De hoeveelheid beschikbare emissierechten zal jaarlijks afnemen om zodoende in 2020 te voldoen aan de klimaatdoelstellingen. Oorspronkelijk was het idee om voor het verkopen van deze rechten een veilingstelsel in werking te stellen waaraan elk Europees bedrijf dat CO₂ uitstoot een heffing moest betalen. Dat systeem is heel nadelig voor de industrie omdat de mondiale concurrentie elders deze heffing niet opgelegd krijgt. De inzet van onze delegatie, Lambert van Nistelrooy die dit dossier behandelt en de meerderheid van de fractie zijn vanaf het begin gegaan voor

benchmarking, enkel een heffing wanneer er boven de benchmark wordt vervuild. Besloten is nu dat er in de toekomst bindende afspraken gemaakt worden binnen sectoren om te bepalen hoeveel emissies bedrijven mogen uitstoten. Omdat bedrijven die goed presteren dan niet hoeven te investeren in het kopen van rechten blijft er geld over om te investeren in schonere productiemethoden. Zo kunnen we ook zonder het nutteloos rondpompen van veilinggeld de doelstellingen van 2020 bereiken. Daarnaast hebben we financiële middelen vrijgemaakt voor Europese proefprojecten voor de opslag en afvang van CO₂.

SAKHAROV PRIJS

Sinds 1988 kent het Europees Parlement jaarlijks de Sakharovprijs voor vrijheid van meningsuiting toe aan mensen of organisaties die de mensenrechten in hun land bevorderen. Deze week hebben we deze prijs overhandigd aan de Chinese politieke militant Hu Jia. Helaas kon dat niet persoonlijk omdat hij vorig jaar tot 3½ jaar opsluiting werd veroordeeld wegens oproepen tot "subversief gedrag tegen de staat". Hu Jia is actief op veel onderwerpen zoals milieuproblematiek of HIV/AIDS. Deze prijs kwam ons op veel kritiek van de Chinese overheden te staan. Vorige week zei China de EU-China top trouwens nog af omdat President Sarkozy een ontmoeting had met de Dalai Lama. De Olympische Spelen hebben China dit jaar veel goeds gebracht maar een echte opening op het gebied van mensenrechten is absoluut nodig. Daarom is deze prijs een duidelijk Europees signaal aan China dat het niet alleen gaat om economische groei. Respect voor de mensenrechten en de vrijheid van meningsuiting zijn net zo goed belangrijk voor duurzame ontwikkeling.

EUREGIONAAL ONDERNEMEN

In januari 2009 gaat aan de Universiteit Maastricht de nieuwe masterclass Euregionaal ondernemen Maas-Rijn van start. Succesvolle euregionale ondernemers delen in deze masterclass hun eigen strategie en vakspecialisten reiken praktische oplossingen. Aan de orde komen

Verkenning & strategiebepaling, Interculturele competenties, Marketing & verkoop, Juridische randvoorwaarden, Fiscale wetgeving & subsidieregelingen, Internationaal betalingsverkeer & verzekeringen en Internationaal distributiemanagement. Tenslotte krijgt elke deelnemer in individuele adviesessies met euregio-specialisten de gelegenheid bedrijfsspecifieke vraagstukken voor te leggen. De masterclass wordt georganiseerd door Hoogstarters Maastricht, een project van het Maastricht Centre for Entrepreneurship (Universiteit Maastricht). Voor meer informatie kunt u contact opnemen met drs. Bram van Beek, 043-3884615, B.vanBeek@MCFE.unimaas.nl. Overigens kunt u op mijn website ook twee brochures over ondernemen en werken over de grens ophalen.

BUITENLAND

Wij spraken opnieuw over Zimbabwe - een kwart van de bevolking is naar de buurlanden gevlucht, er heerst honger en de cholera breidt zich als een inktvlek uit. Ook over de grenzen heen. Maar nog steeds weigert Mugabe het veld te ruimen. En nu begint ook binnen de strijdkrachten de onrust te groeien. Soldaten plunderen winkels bij gebrek aan soldij. Op een luchtmacht generaal werd een aanslag gepleegd. Gelukkig gaan ook in Afrika zelf steeds meer stemmen op dat delen van de macht nodig is en wel nu. Zonder een politiek akkoord kan de toegezegde internationale hulp het Zimbabwaanse volk niet bereiken.

Contactgegevens

Kantoor: Europees Parlement Bureau ASP 12E 108, Wiertzstraat, B-1047 Brussel, Tel.: 0032-2-2847863 Fax.: 0032-2-284 9863; GSM: 06-53 23 24 12, bij geen gehoor: 0032 475 475 838 roomen@europarl.eu.int; www.riaoomen.nl; Medewerkers: Lily Hutjes, Hubert Beusmans, Michel Beunen en stagiair Jeroen Lenaers

